

Zaštita i zdravlje na radu tiče se svih nas.  
Dobra je za vas. Dobra je za posao.

# Zdrava radna mjesta Kampanja 2023–2025



Zaštita i zdravlje  
na radu u  
digitalnom dobu

**#EUhealthyworkplaces**

**[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)**



Evropska agencija  
za zaštitu i zdravlje  
na radu



Zdrava radna mjesta

# Uvod

Digitalne tehnologije nam pružaju osnovne usluge i rješenja za sve sektore ekonomije i društva. Digitalne tehnologije ne mijenjaju samo način kako radimo, već i gdje i kada radimo.

Robotika i vještačka inteligencija (VI) pružaju podršku i zamjenjuju zaposlene koji rade u opasnim okruženjima. Analize velikih količina podataka nam omogućavaju da koristimo efikasnije sisteme za praćenje. Rad na daljinu zaposlenima nudi veću autonomiju i fleksibilnost.

Uprkos prednostima koje digitalizacija nudi, njen uticaj na zaštitu i zdravlje na radu (u daljnjem tekstu ZZNR) je još uvijek u razvoju i relativno nepoznat. Važno je istražiti potencijalne izazove i rizike i prilagoditi regulatorni okvir koji poboljšava i obezbjeđuje zaštitu i zdravlje zaposlenih.

Ako se pri dizajniranju, sprovođenju, upravljanju i korišćenju digitalnih tehnologija primijeni pristup okrenut ljudima, to može pomoći da se osigura zaštita i radna produktivnost zaposlenih.

## 0 kampanji

Ciljevi kampanje su sljedeći:

- povećanje znanja o bezbjednoj i produktivnoj upotrebi digitalnih tehnologija u svim sektorima;
- podizanje svijesti o izazovima zaštite i zdravlja na radu u vezi sa digitalnom transformacijom rada;
- informisanje ljudi o pratećim rizicima i mogućnostima;
- promovisanje procjene rizika i bezbjedno upravljanje digitalnim tehnologijama na radnom mjestu;
- podsticanje razmjene informacija i dobrih praksi među relevantnim zainteresovanim stranama.



## Kampanja obuhvata sljedećih pet prioriternih oblasti:

1. rad na digitalnoj platformi
2. automatizacija zadataka
3. rad na daljinu i hibridni rad
4. upravljanje zaposlenima uz pomoć
5. pametni digitalni sistemi vještačke inteligencije.

## Ko može da učestvuje?

Svi zainteresovani pojedinci ili organizacije, na evropskim i nacionalnim nivoima, bilo koje veličine i iz bilo kog sektora, a naročito:

- zaposleni, rukovodioci, zaposleni i predstavnici za ZZNR u javnom i privatnom sektoru;
- fokalne tačke i socijalni partneri Evropske agencije za bezbjednost i zdravlje na radu (EU-OSHA) i njihove mreže;
- sektorski odbori za socijalni dijalog;
- kreatori politika;
- istraživačka zajednica i tehničke zajednice u oblasti ZZNR;
- inspekcije rada, zaštite i zdravlja na radu i druga udruženja;
- organi za socijalno osiguranje i obavezno osiguranje od povreda na radu;
- interdisciplinarne grupe stručnjaka (u oblasti etike, prava, IT);
- obrazovne ustanove i uopšteno čitav obrazovni sektor;
- softverski programeri, programeri i dobavljači, kao i industrijski programeri (VI);
- startup zajednica;
- mediji.

*Neophodno je izgraditi povjerenje kroz informisanje i konsultacije sa zaposlenima, uz pružanje prilike zaposlenima da učestvuju u dizajniranju i sprovođenju digitalnih tehnologija i sistema.*

# Kako možete da se uključite?

- Podižite svijest dijeljenjem materijala pripremljenih za kampanju.
- Organizujte događaje i aktivnosti, kao što su radionice, kursevi obuke i takmičenja.
- Promovišite alate i resurse za upravljanje rizicima ZZNR koji se tiču digitalizacije.
- Dijelite dobre prakse u okviru svoje mreže.
- Učestvujte u dodjeli nagrada za dobre prakse u oblasti zaštite i zdravlja na radu.
- Učestvujte u aktivnostima u okviru Evropske nedjelje zaštite i zdravlja na radu.
- Učestvujte u promotivnim aktivnostima na društvenim mrežama.
- Postanite zvanični partner kampanje ili medijski partner.

## Dodatne informacije i resursi

Posjetite [www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu) za više informacija i različite resurse koji vam mogu pomoći da promovirate i podržite kampanju, na primjer:

- vodič i paket alata za kampanju, i drugi promotivni materijali;
- izvještaji, bilteni, informativni materijali i OSHwiki članci;
- alati, infografici, audio-vizuelni materijali i smjernice za dobre prakse;
- onlajn informativne sesije za svaku prioritetnu oblast.

*Pratite nas na društvenim mrežama (Facebook, Twitter i LinkedIn) i dijelite naše objave.  
#EUhealthyworkplaces*





## Ključni datumi

**Pokretanje kampanje:**

Oktobar 2023.

**Evropska nedjelja zaštite i zdravlja na radu:**

Oktobar 2023, 2024. i 2025.

**Događaj za razmjenu dobrih praksi u oblasti zaštite i zdravlja na radu:**

Proljeće 2025.

**Rezultati dodjele nagrada za dobre prakse u oblasti zaštite i zdravlja na radu:**

April 2025.

**Samit o zdravim radnim mjestima:**

Novembar 2025.

**EU-OSHA** doprinosi zadatku da Evropa postane bezbjednije, zdravije i produktivnije mjesto za rad. Ova agencija osnovana od strane Evropske unije 1994. godine sa sjedištem u Bilbau u Španiji bavi se istraživanjem, razvojem i širenjem pouzdanih, uravnoteženih i nepristrasnih informacija o zaštiti i zdravlju, dok istovremeno omogućava povezivanje sa organizacijama iz čitave Evrope u cilju unapređenja uslova rada.

EU-OSHA takođe organizuje kampanje za zdrava radna mjesta uz podršku institucija EU i evropskih socijalnih partnera, te na nacionalnom nivou koordinira radom mreže fokalnih tačaka agencije. Kampanja za zdrava radna mjesta 2023–2025 pod nazivom «**Zaštita i zdravlje na radu u digitalnom dobu**» ima za cilj da podigne svijest o izazovima i rizicima koji se tiču BZNR a koji su povezani sa digitalnim tehnologijama i o potrebi da se njima upravlja na bezbjedan i zdrav način koji promoviše kulturu sprečavanja rizika.

## **Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu**

C/Santiago de Compostela 12  
48003 Bilbao, SPAIN (ŠPANIJA)

E-pošta: [information@osha.europa.eu](mailto:information@osha.europa.eu)

[www.healthy-workplaces.eu](http://www.healthy-workplaces.eu)

© Evropska agencija za zaštitu i zdravlje na radu, 2024.

Umnožavanje je dozvoljeno pod uslovom da je naveden izvor. Za umnožavanje ili korišćenje bilo koje fotografije zaštićene autorskim pravima drugih autora osim EU-OSHA, neophodno je zatražiti dozvolu direktno od nosioca autorskih prava. Fotografije korišćene u ovoj publikaciji prikazuju različite radne aktivnosti. One ne prikazuju nužno dobre prakse ili usaglašenost sa zakonskim zahtjevima.