

TILLSAMMANS FÖR FRISKA ARBETSPLATSER



Ett hälsosamt arbetsliv Utmärkelser för goda exempel 2026–2028

Urvalskriterier

Genom utmärkelser för goda exempel 2026–2028 uppmärksammas föredömliga och innovativa metoder som införts av organisationer av olika storlekar i medlemsstaterna och Eftaländerna för att förebygga och hantera psykosociala risker på arbetsplatsen.

Om ansökningsförfarandet

De kriterier som anges nedan ska vara uppfyllda.

Ansökan måste innehålla konkreta exempel på initiativ och metoder som syftar till att förebygga och hantera psykosociala risker på arbetsplatsen.

De nationella kontaktpunkterna kommer att bedöma ansökningarna med beaktande av följande kriterier:

- Hur **riskbedömningar** organiseras och genomförs för alla grupper av arbetstagare.
- I vilken omfattning arbetstagarna och/eller deras företrädare deltar i processen.
- Huruvida organisationen **prioriterar systematiska strategier för att undanröja och förebygga psykosociala risker på organisationsnivå**, och använder individuellt stöd som en sista utväg.
- Huruvida de **åtgärder som vidtas avsevärt minskar arbetstagarnas exponering** för dessa risker och förbättrar den övergripande organisationskulturen.
- Hur **strategin integreras i organisationens bredare arbetsmiljöstrategi** och införlivas i organisationen och dess hierarkiska struktur.
- Vilken **roll cheferna och gruppledarna** har i processen.
- I vilken omfattning **medvetenheten** ökas och **en god psykosocial arbetsmiljö främjas**.
- I vilken omfattning arbetstagarna **får utbildning och stöd** med avseende på psykosociala risker och psykisk hälsa.

Följande ytterligare aspekter avseende ansökningarna anses tillföra mervärde:

- I vilken omfattning inlämnade bidrag visar hur **kopplingarna mellan fysiska och psykosociala risker** och arbetstagarnas hälsa beaktas.
- I vilken omfattning **mer omfattande utmaningar inom psykisk hälsa** – som inte enbart härrör från arbetsplatsen – **beaktas tillsammans med den systematiska förebyggande strategin**.
- I vilken omfattning en **inkluderande arbetsplatskultur** främjas genom att man välkomnar individuella skillnader och tillgodoser specifika behov, vilket gör det möjligt för alla medarbetare att bidra på ett meningsfullt sätt och trivas.
- I vilken omfattning inlämnade bidrag visar hur **innovativa strategier** lyfter fram nya idéer och åtgärder för att förebygga psykosociala risker och främja en god arbetsmiljö.

Mer information

- Här anges tidsfristerna för varje land.
- Har du några frågor? Konsultera avsnittet [vanliga frågor](#).
- För mer information och vägledning, [kontakta din nationella kontaktpunkt](#).