



Locuri de muncă sigure și sănătoase

Premiile pentru bune practici 2026-2028

Criterii de selecție

Premiile pentru bune practici 2026-2028 evidențiază practici exemplare și inovatoare instituite de organizații de toate mărimile din țările UE și AELS, pentru a preveni și a gestiona riscurile psihosociale la locul de muncă.

Sunteți gata să vă depuneți candidatura?

Asigurați-vă că îndepliniți criteriile enumerate mai jos.

În cadrul candidaturii, organizația dumneavoastră trebuie să prezinte exemple concrete de inițiative și practici instituite pentru prevenirea și gestionarea riscurilor psihosociale la locul de muncă.

Astfel, punctele focale naționale vă vor evalua candidatura ținând seama de următoarele criterii:

- cum s-au organizat și desfășurat **evaluările riscurilor** pentru toate categoriile de lucrători;
- **cum au fost implicați lucrătorii și/sau reprezentanții lor în acest proces;**
- cum **se acordă prioritate** prin acest demers adoptării unor **abordări sistematice de eliminare și prevenire a riscurilor psihosociale la nivel organizațional**, sprijinul individual fiind utilizat doar ca ultimă soluție;
- cum **s-a redus semnificativ, prin măsurile puse în aplicare, expunerea lucrătorilor la aceste riscuri** și cum s-a îmbunătățit cultura organizațională în ansamblu;
- cum **a fost integrat demersul în abordarea mai amplă a organizației în materie de securitate și sănătate în muncă (SSM)** și cum a fost aplicat în întreaga organizație și în structura sa ierarhică;
- **rolul managerilor și al șefilor de echipă** în cadrul procesului;
- cum s-a îmbunătățit **conștientizarea** și cum **s-a promovat un mediu de lucru sănătos din punct de vedere psihosocial;**
- cum au fost **instruiți și sprijiniți** lucrătorii în legătură cu riscurile psihosociale și sănătatea mintală.

Aspecte suplimentare care adaugă valoare candidaturii dumneavoastră:

- candidaturile care arată cum se ține seama de **legăturile dintre riscurile fizice și psihosociale** și sănătatea lucrătorilor;
- cum **au fost avute în vedere provocările mai ample legate de sănătatea mintală**, nu doar cele generate de locul de muncă, **alături de abordarea preventivă sistematică**;
- cum s-a promovat o **cultură favorabilă incluziunii la locul de muncă** prin acceptarea și valorificarea diferențelor individuale și adaptarea la nevoile specifice, permițând tuturor lucrătorilor să contribuie semnificativ și să se dezvolte;
- **abordări inovatoare** care prezintă idei și măsuri noi pentru prevenirea riscurilor psihosociale și promovarea unui mediu de lucru bun.

Aveți nevoie de mai multe informații?

- Verificați aici termenele limită pentru țara dumneavoastră.
- Aveți și alte întrebări? Consultați secțiunea noastră [Întrebări frecvente](#).
- Pentru mai multe detalii și îndrumări, [contactați punctul dumneavoastră focal național](#).