

ZAJEDNO ZA MENTALNO ZDRAVLJE NA RADU



Zdrava mjesta rada Nagrade za dobru praksu za razdoblje 2026. - 2028.

Kriteriji odabira

Nagradama za dobru praksu za razdoblje 2026. – 2028. ističu se pohvalne i inovativne prakse koje su poduzeća svih veličina u EU-u i zemljama EFTA-e uvela radi suzbijanja i upravljanja psihosocijalnim rizicima na mjestu rada.

KAKO se prijaviti

Provjerite ispunjavate li kriterije navedene u nastavku.

Vaše poduzeće mora pokazati konkretne primjere inicijativa i praksi za suzbijanje i upravljanje psihosocijalnim rizicima na mjestu rada.

Nacionalne središnjice ocijenit će vašu prijavu, uzimajući u obzir sljedeće kriterije:

- kako su organizirane i provedene **procjene rizika** za sve skupine zaposlenika
- **način na koji su zaposlenici i/ili njihovi predstavnici bili uključeni u postupak**
- način na koji se u pristupu **prednost daje** primjeni sustavnog **eliminiranja i suzbijanja psihosocijalnih rizika na razini poduzeća**, a individualna potpora primjenjuje kao krajnja mjera;
- način na koji **su uvedene mjere znatno smanjile izloženost** zaposlenika tim rizicima i poboljšale ukupnu organizacijsku kulturu
- kako je pristup **integriran u šire mjere poduzeća za sigurnost i zdravlje na radu** te ugrađen u cijelo poduzeće i njegovu hijerarhijsku strukturu
- koja je bila **uloga rukovoditelja i voditelja timova** u tom procesu
- način na koji se među zaposlenicima **razvila svijest** o tom pitanju i **kako se promicalo dobro psihosocijalno radno okruženje**
- način na koji su zaposlenici **prošli obuku i dobili podršku** u pogledu psihosocijalnih rizika i psihičkog zdravlja.

Dodatni aspekti koji doprinose kvaliteti vašeg zahtjeva:

- dokumentacija kojom se opisuje kako se uzimaju u obzir **poveznice između fizičkih i psihosocijalnih rizika** te zdravlja zaposlenika
- na koji su način **širi izazovi u pogledu psihičkog zdravlja**, koji nisu isključivo vezani za mjesto rada, **uzeti u obzir zajedno sa sustavnim preventivnim pristupom**
- kako se potiče **uključiva kultura na mjestu** rada uvažavanjem međusobnih razlika i ispunjavanjem posebnih potreba, čime se svim zaposlenicima omogućuje da smisleno doprinose radnom okruženju i napreduju;
- **inovativni pristup** kojim se predstavlja nove ideje i mjere za suzbijanje psihosocijalnih rizika te poticanje dobrog radnog okruženja.

Više informacija

- Rokovi u vašoj zemlji dostupni su ovdje.
- Imate li još pitanja? Provjerite naš odjeljak [Često postavljana pitanja](#).
- Za više detalja i smjernice obratite se svojoj [nacionalnoj središnjici](#).