

SAMMEN OM MENTAL SUNDHED PÅ ARBEJDET



Et sikkert og sundt arbejdsmiljø Priser for god praksis 2026–2028

Udvælgelseskriterier

Prisuddelingen for god praksis 2026-2028 fremhæver eksemplarisk og innovativ praksis, som er indført af organisationer af alle størrelser i EU- og EFTA-landene for at forebygge og håndtere psykosociale risici på arbejdspladsen.

Er du klar til at melde dig til?

Sørg for, at du opfylder nedenstående kriterier.

Organisationens bidrag skal indeholde konkrete eksempler på initiativer og praksis, der er indført for at forebygge og håndtere psykosociale risici på arbejdspladsen.

De nationale focal points vil vurdere din ansøgning ud fra følgende kriterier:

- Hvordan tilrettelægges og gennemføres **risikovurderinger** for alle medarbejdergrupper
- Hvorvidt **medarbejdere og/eller deres repræsentanter inddrages i processen**;
- Hvorvidt organisationen **prioriterer** anvendelsen af systematiske **tilgange til at fjerne og forebygge psykosociale risici på organisationsniveau** og anvender individuel støtte som en sidste udvej
- Hvordan de **foranstaltninger, der indføres, væsentligt reducerede medarbejdernes eksponering** for disse risici og forbedrer organisationskulturen generelt
- Hvordan **tilgangen integreres i organisationens bredere arbejdsmiljøtilgang** og integreres i hele organisationen og dens hierarkiske struktur
- Hvilken **rolle lederne og teamlederne** spiller i processen
- Hvorvidt **bevidstheden** øges og **et godt psykosocialt arbejdsmiljø fremmes**
- Hvorvidt medarbejderne får **uddannelse og støtte** med hensyn til psykosociale risici og mental sundhed.

Følgende yderligere aspekter vedrørende ansøgningen anses for at tilføre merværdi:

- I hvilket omfang indsendte bidrag viser, hvordan der tages hensyn til **sammenhængen mellem fysiske og psykosociale risici** og medarbejdernes sundhed
- I hvilket omfang **mere omfattende udfordringer inden for mental sundhed**, der ikke bare kommer fra arbejdspladsen, **tages i betragtning sammen med den systematiske forebyggende tilgang**
- I hvilket omfang en **inkluderende arbejdspladskultur** fremmes, ved at man værdsætter individuelle forskelle og imødekommer specifikke behov, hvilket gør det muligt for alle medarbejdere at yde et meningsfuldt bidrag og trives
- I hvilket omfang indsendte bidrag viser, hvordan **innovative tilgange** sætter fokus på nye idéer og foranstaltninger til forebyggelse af psykosociale risici og fremme af et godt arbejdsmiljø.

Mere information

- Se fristerne i dit land her.
- Har du flere spørgsmål? Se [ofte stillede spørgsmål](#).
- For mere information og vejledning, [kontakt dit nationale focal point](#).