

ЗАЕДНО ЗА ПСИХИЧНОТО ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА



Здравословни работни места Награди за добри практики за периода 2026—2028 г.

Критерии за подбор

С наградите за добри практики за периода 2026—28 г. се отличават образцови и иновативни практики, въведени от организации от всякакъв мащаб в държавите от ЕС и ЕАСТ за предотвратяване и управление на психосоциалните рискове на работното място.

Готови ли сте да кандидатствате?

Уверете се, че отговаряте на изброените по-долу критерии.

В представения от вашата организация материал трябва да бъдат посочени конкретни примери за инициативи и практики, въведени с цел предотвратяване и управление на психосоциалните рискове на работното място.

В тази връзка националните фокусни точки ще оценят кандидатурата ви, като вземат предвид следните критерии:

- как са били организирани и проведени оценките на риска за всички групи работници;
- **по какъв начин работниците и/или техните представители са участвали в процеса;**
- как подходът **дава приоритет на систематичните подходи към елиминиране и предотвратяване на психосоциалните рискове на организационно ниво**, а индивидуалната подкрепа се използва като последна мярка;
- как **въведените мерки значително са намалили излагането на работниците на тези рискове** и са подобрили цялостната организационна култура;
- как **подходът е интегриран в по-широкия подход на организацията по отношение на БЗР** и как се вменява в организацията и нейната йерархична структура;
- каква е **ролята на ръководителите и ръководителите на екипи** в процеса;

- как се повишава **осведомеността** и се насърчава **добра психосоциална работна среда**;
- как са били **обучени и подпомагани** работниците по отношение на психосоциалните рискове и психичното здраве.

Допълнителни аспекти, които добавят стойност към вашата кандидатура:

- становища, които показват как се вземат предвид **връзките между физическите и психосоциалните рискове** и здравето на работниците;
- как са **обхванати по-широките предизвикателства, свързани с психичното здраве, не само произтичащите от работното място, наред със системния превантивен подход**;
- как е създадена **култура на приобщаване на работното място**, чрез приемане на индивидуалните различия и отчитане на конкретните нужди, което дава възможност на всички работници да допринасят по значим начин и да се развиват;
- **иновативни подходи**, които представят нови идеи и мерки за предотвратяване на психосоциалните рискове и насърчаване на добра работна среда.

Необходимост от допълнителна информация?

- Проверете крайните срокове във вашата държава тук.
- Имате ли още въпроси? Вижте нашите [често задавани въпроси](#).
- За допълнителна информация и насоки [се свържете с вашата национална фокусна точка](#).