

Tööohutus ja tervishoid läheb korda kõigile. Hea sinule. Hea äritegevusele.

Tervislike töökohtade kampaania 2023–2025



Ohutu ja tervist säästev töö digiajastul

Hea tava auhinnad

Kandideerimiskutse



Euroopa Tööohutuse
ja Tervishoiu Amet



Tervislikud töökohad

Tõhusa ennetuse tagamine digitaalses töömaailmas

Virtuaalassistentidest ja töötajate rakendustest kuni automaatikalahendusteni – digitehnoloogia integreerimine muudab töökohti kõikjal.

Elame ja töötame põnevate uuenduste ajal. Alates pilvandmetööstusest ja automatiseerimisest kuni virtuaalassistentide ja töötajate rakendusteni – digitehnoloogia kasutuselevõtt ja integreerimine muudavad töömaailma pöördumatult. Need muutused mõjutavad kõiki sektoreid.

Töökohtade ettevalmistamiseks tuleb vaadata bittidest ja baitidest kaugemale ning seada inimesed digiülemineku keskmesse. Tööohutus ja töötervishoid on oluline aspekt, mida arvesse võtta.

See kampaania suurendab teadlikkust nii tööohutuse ja töötervishoiu võimalustest kui ka riskidest, mida digiülemineku meie töökordades kaasa toob. Kampaania edendab inimkesket käsitlust ja kõigi sidusrühmade koostööd, et ennetada riske. See aitab

tagada töötajate ohutuse ja ettevõtete tootlikkuse, jagades praktilisi nõuandeid ja heade tavade juhtumiuuringuid.

2023.–2025. aasta tervislike töökohtade kampaania eesmärk on

1. suurendada teadmisi digitehnoloogia ohutusest ja tootlikusest kõigis sektorites;
2. tõsta teadlikkust töö digiülemineku kaasnevatest tööohutuse ja töötervishoiu probleemidest;
3. teavitada uutest riskidest ja võimalustest;
4. edendada digitehnoloogia riskihindamist ja ohutut juhtimist töökohal;
5. soodustada teabe ja hea tava vahetust asjaomaste sidusrühmade vahel.



Tervislike töökohtade hea tava auhinnad

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet (EU-OSHA) korraldab tervislike töökohtade kampaaniate raames koos liikmesriikidega **tervislike töökohtade hea tava auhindade** konkursi. Konkurs on **platvorm tööohutuse ja töötervishoiu heade tavade jagamiseks ja edendamiseks kogu Euroopas.**

2023.–2025. aasta tervislike töökohtade hea tava auhindade erieesmärk on tuua silmapaistvaid näiteid organisatsioonidest, kes **ennetavad aktiivselt tööohutuse ja töötervishoiu riske, mis on seotud**

digisüsteemide kasutuselevõtuga töökohal. EU-OSHA kutsub üles esitama tööohutuse ja töötervishoiu juhtimise **tervikliku käsitluse** näiteid, kus **tööandjad ja töötajad teevad koostööd.**

Samuti soovib žürii leida sekkumismeetmeid, mis on korraga **kestlikud ja ülekantavad.**

Võitjad kuulutatakse välja 2025. aasta aprillis. Kõigi osalevate organisatsioonide saavutuste tähistamiseks korraldatakse auhinnatseremoonia.





©iStockphoto / NanoStockkk

Mis liiki hea tava näiteid saab esitada?

Esitada võib **tegelikust elust pärit näiteid uuenduslikest ja tõhusatest juhtimistavadest, millega ennetatakse tööohutuse ja tervishoiu riske, mis on seotud digitehnoloogia kasutuselevõtuga** töökohal. Näidetes tuleks selgelt **kirjeldada, kuidas häid juhtimistavasid töökohal rakendati**, mis liiki digitehnoloogiaid kasutati, milline oli nende roll või panus ja mis tulemus saavutati.

Oluline on rõhutada järgmisi aspekte:

- kuidas korraldati riskihindamine kõigis töötajarühmades;
- kuidas järgiti ennetushierariat, võttes arvesse töökoha digiüleminekuga seotud konkreetseid riske;
- kuidas alates töökoha digisüsteemi kavandamisest kuni selle kasutuselevõtuni võeti arvesse tööohutuse ja tervishoiu riske;
- kuidas suurendati teadlikkust ja edendati riskiennetuskultuuri;
- kuidas koolitati töötajaid ohutult töötama ja digitehnoloogiaga suhtlema.

Mida peavad näited tõendama?

Kolmepoolne žüri soovib, et oleksid tõendatud järgmised aspektid:

- tervishoiu ja tööohutuse terviklik käsitus;
- tööohutuse ja tervishoiu tegelik ning tõendatav paremine seoses digiüleminekuga töökohal;
- kollektiivmeetmete prioriseerimine võrreldes üksikisikutele keskenduvate sekkumistega;
- töötajate ja nende esindajate tõhus osalemine ja kaasatus;
- sekkumismeetme kestlikkus;
- ülekantavus teistele töökohtadele (muud liikmesriigid, sektorid ja eri suurusega organisatsioonid);
- ajakohasus (sekkumine peaks olema hiljutine ega tohiks olla üldtuntud).

Lisaks peab sekkumine vastama kehtivatele õigusaktidele liikmesriigis, kus seda rakendatakse ja ideaaljuhul tegema rohkem. Konkursil ei arvestata kaubanduslikuks eesmärgiks välja töötatud tooteid, vahendeid ega teenuseid.

Inimkesksed digisüsteemid on loodud selleks, et aidata töötajatel täita tööülesandeid, jättes kontrolli töötajale.



Kes võivad osaleda?

Osaleda võivad organisatsioonid ja ettevõtted, mis asuvad ELi liikmesriigis või kandidaatriigis, potentsiaalses kandidaatriigis või Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsiooni (EFTA) liikmesriigis, sealhulgas

- igas suuruses üksikud ettevõtted ja organisatsioonid;
- koolitajad ja hariduskogukonna liikmed;
- tööandjate organisatsioonid, kutseliidud, ametiühingud ja vabaühendused;
- piirkondlikud ning kohalikud tööohutuse ja töötervishoiu ennetus- ja kindlustusteenistused ning muud vahendusorganisatsioonid.

Kuidas osaleda?

Kõiki näiteid hindab kõigepealt riigi tasandil EU-OSHA teabekeskuste võrgustik. Seejärel osalevad riikide tasandi võitjad üleeuroopalisel konkursil, kus valitakse üldvõitjad.

Uurige, kuidas osaleda ja võtke oma riigi tähtaegadega tutvumiseks ühendust oma riikliku teabekeskusega.

www.healthy-workplaces.eu/et/get-involved/good-practice-awards

Jälgige sotsiaalmeedias kampaaniat teemaviitega #EUhealthyworkplaces



EU-OSHA kutsub osalema tööhutuse ja tervishoiu **16. tervislike töökohtade hea tava auhindade konkursil**. 2023.–2025. aasta kampaania „**Tervislikud töökohad – ohutu ja tervist säästev töö digiajastul**“ raames on konkursi eesmärk tunnustada organisatsioone, kes pakuvad silmapaistvaid ja uuenduslikke ohutus- ja tervishoiulahendusi, ennetades töökoha digiüleminekuga seotud riske.

EU-OSHA on võtnud eesmärgiks muuta Euroopa ohutumaks, tervislikumaks ja tootlikumaks töötamise kohaks. 1994. aastal Euroopa Liidu asutatud ja Hispaanias Bilbaos asuv amet kogub, loob ja levitab usaldusväärset, tasakaalustatud ning erapooletut teavet tööohutuse ja töötervishoiu kohta, tegutsedes töötingimuste parandamiseks koos organisatsioonidega üle kogu Euroopa.

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet

C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, HISPAANIA

E-post: information@osha.europa.eu

www.healthy-workplaces.eu

© Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Amet, 2023
Reprodutseerimine on lubatud allikale viitamisel.
Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti autoriõigusega kaitsmata foto kasutamiseks või reprodutseerimiseks tuleb taotleda luba otse autoriõiguse omaja käest.
Väljaandes kasutatud fotod kujutavad mitmesuguseid tööolukordi.
Need ei pruugi alati kujutada hea tava või õigusnõuete järgimist.

EU-OSHA korraldab ka **tervislike töökohtade kampaaniaid**, mida toetavad Euroopa Liidu institutsioonid ja Euroopa sotsiaalpartnerid ning mida riikide tasandil koordineerib ameti teabekeskuste võrgustik. 2023.–2025. aasta tervislike töökohtade kampaania „**Ohutu ja tervist säästev töö digiajastul**“ eesmärk on suurendada teadlikkust tööohutuse ja töötervishoiu riskidest, mis tulenevad digitehnoloogiast töökohal, ja vajadusest neid juhtida ning edendada riskiennetuskultuuri.

