

Vinnuvernd er allra hagur. Fyrir þig og þinn vinnustað.



Farsæl framtíð í vinnuvernd



Herferðin Vinnuvernd er allra hagur 2023-2025

Þó hröð stafræn væðing vinnustaða hafi skapað mörg ný tækifæri til skilvirkni og framleiðni, hefur hún einnig leitt til nýrra áskorana fyrir vinnuvernd.

Meta þarf þessa áhættu á tilhlýðilegan hátt og stjórna henni til að tryggja að starfsmenn í Evrópu geti stundað starfsemi sína á öruggan og heilbrigðan hátt. Herferðin fyrir heilbrigða vinnustaði 2023-25 „Öruggt og heilbriggt starf á stafrænni öld“, skipulögð af Vinnuverndarstofnun Evrópu (EU-OSHA), leitast við að vekja athygli á áhrifum stafrænnar tækni á vinnu og vinnustaði og hvernig á að taka á þeim.

www.healthy-workplaces.eu

#EUhealthyworkplaces



Að takast á við áskoranir og tækifæri stafrænnar væðingar

Stafræn væðing hefur mikla möguleika til að bæta öryggi og heilsu starfsmanna. Stafræn tækni hjálpar til við að gera endurtekin verkefni sjálfvirk, draga úr líkamlegu álagi og bæta vinnuvistfræði. Vélfræfafræði og gervigreind geta stutt starfsmenn í hættulegu vinnuumhverfi. Fjarvinna stuðlar að sveigjanleika og betra jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Hins vegar getur þessi tækni einnig leitt til líkamlegs álags og stoðkerfissjúkdóma ef hún er notuð í langan tíma, sem og til aðstæðna sem valda aukinni streitu, félagslegrar einangrunar eða lélegrar sálfélagslegrar heilsu.

Aðeins hægt að njóta ávinningsins af stafrænni væðingu ef áhættan er rétt stjórnað. Átakið miðar að því að auka þekkingu á mikilvægi vinnuverndar á stafrænu tímum og tryggja að manniþúð nálgun við stafræna væðingu á vinnustöðum verði innleidd.

Stafræn tækni á vinnustaði er örugg og gagnleg fyrir starfsmenn svo lengi sem hugsanleg áhætta er rétt metin og stjórnað

Forgangssvið

Herferðin er skipulögð í kringum fimm forgangssvið sem skilgreind eru í rannsóknnum EU-OSHA, þar á meðal 2020-23 vinnuverndaryfirlitið um stafræna væðingu og framsýnisrannsóknir hennar. Þeir kanna tækifæri sem myndast við notkun á stafrænni tækni, en takast á við allar hugsanlegar áskoranir:

- stafræn verkvangavinna,
- sjálfvirkni verkefna,
- fjarvinna og blönduð vinna,
- starfsmannastjórnun í gegnum gervigreind,
- snjöll stafræn kerfi.

Með því að einbeita sér að þessum forgangssviðum, efla góða starfshætti og vekja athygli á mikilvægi viðfangsefnisins er hægt að bjóða upp á öruggara, heilbrigðara og sjálfbærara stafrænt vinnuumhverfi fyrir alla starfsmenn í Evrópusambandinu.



Taktu þátt! Taktu þátt í verðlaunasamkeppni fyrir góðar starfsvenjur fyrir heilbrigða vinnustaði eða evrópsku vinnuverndarvikunum í þínu landi.